

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch củng cố và nâng cao chất lượng cán bộ,  
công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Đắk Nông, giai đoạn  
2022 - 2026, định hướng đến năm 2030**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK NÔNG**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;  
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức  
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của  
Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ,  
công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách  
ở cấp xã;

Căn cứ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2011 của  
Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của  
Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và  
người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Báo cáo số 164-BC/TU ngày 02 tháng 3 năm 2022 của Ban  
Thường vụ Tỉnh ủy về tổng kết 07 năm thực hiện Đề án củng cố và nâng cao  
chất lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Đắk Nông;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 305/TTr-SNV ngày  
08 tháng 7 năm 2022.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch củng cố và nâng  
cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Đắk Nông, giai đoạn  
2022 - 2026, định hướng đến năm 2030.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng UBND tỉnh; Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành; Chủ tịch  
UBND các huyện, thành phố Gia Nghĩa và Thủ trưởng các đơn vị có liên quan  
chị trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.../

**Nơi nhận:**

- Như Điều 2;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Đoàn ĐBQH tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Trường Chính trị tỉnh;
- Các Huyện ủy, Thành ủy Gia Nghĩa;
- Các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH (Th);

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Hồ Văn Mười**

## KẾ HOẠCH

**Củng cố, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Đắc Nông, giai đoạn 2022 - 2026, định hướng đến năm 2030**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1234/QĐ-UBND ngày 27/7/2022 của UBND tỉnh Đắc Nông)

### I. MỤC ĐÍCH, ĐỐI TƯỢNG

#### 1. Mục đích

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị cơ sở; góp phần phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có đủ phẩm chất, năng lực, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, gắn bó mật thiết với Nhân dân; chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, gương mẫu, có uy tín cao với Nhân dân, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng và phát triển của tỉnh trong tình hình mới.

- Nâng cao sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với hoạt động của bộ máy chính quyền ở cấp xã.

#### 2. Đối tượng

Áp dụng đối với cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Đắc Nông bao gồm:

- Cán bộ giữ các chức vụ chủ chốt ở cấp xã, gồm: Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy cấp xã; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND và Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND (Gọi tắt là cán bộ chủ chốt).

- Cán bộ giữ các chức vụ trưởng các đoàn thể ở cấp xã, gồm: Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ, Chủ tịch Hội Nông dân, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh (Gọi tắt là cán bộ trưởng các đoàn thể).

- Công chức cấp xã: Văn phòng - thống kê, Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường (đối với xã) hoặc Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường (đối với phường, thị trấn), Tài chính - kế toán, Tư pháp - hộ tịch, Văn hóa - xã hội, Chỉ huy trưởng Quân sự.

### II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

#### 1. Giai đoạn 2022-2026

##### a) Cán bộ chủ chốt

- Phần đầu 100% có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên;





- 100% có trình độ lý luận chính trị từ Trung cấp trở lên;
- 100% được bồi dưỡng quản lý nhà nước;
- 100% được bồi dưỡng nghiệp vụ lãnh đạo quản lý.

#### **b) Cán bộ trưởng các đoàn thể**

- Phần đầu 100% có tốt nghiệp trình độ trung học phổ thông hoặc tương đương được cấp có thẩm quyền công nhận;
- Phần đầu 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên;
- Phần đầu 100% có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên;
- 100% được bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn.

#### **c) Công chức cấp xã**

- 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên, trong đó phần đầu 90% công chức có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên;
- 95% công chức có trình độ lý luận chính trị từ sơ cấp trở lên;
- 100% công chức được bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn.

### **2. Mục tiêu phần đầu đến năm 2030**

- 100% cán bộ, công chức cấp xã tốt nghiệp trình độ trung học phổ thông hoặc tương đương được cấp có thẩm quyền công nhận;
- 100% cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên;
- 95% cán bộ, công chức có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên;
- 100% cán bộ, công chức được bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn.

## **III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong xây dựng đội ngũ cán bộ công chức cấp xã**

- Quán triệt sâu sắc quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng Đảng và hệ thống chính trị cơ sở trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức (viết tắt là CBCC) cấp xã có đủ phẩm chất, năng lực, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, gắn bó mật thiết với Nhân dân, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, gương mẫu, có uy tín cao với Nhân dân, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng và phát triển của tỉnh trong tình hình mới.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, đặc biệt là chính quyền cấp huyện, cấp xã về vai trò của đội ngũ CBCC cấp xã và tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đội ngũ CBCC cấp xã. Đặc biệt, người đứng đầu phải nhận thức đầy đủ về vị trí, tầm quan trọng của đội ngũ CBCC cấp xã trong việc triển khai, hướng dẫn và vận động Nhân dân thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của địa phương.

**Thời gian thực hiện:** Hàng năm, UBND các huyện, thành phố xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

## **2. Thực hiện tốt công tác quy hoạch tạo nguồn, sắp xếp CBCC cấp xã**

- Quan tâm làm tốt công tác tạo nguồn cán bộ cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ trẻ, người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ. Đồng thời, coi trọng việc rà soát, phát hiện những học sinh giỏi, xuất sắc là con em đồng bào dân tộc thiểu số để tạo điều kiện giúp đỡ, đào tạo ở các trường phổ thông dân tộc nội trú hoặc các trường chuyên nghiệp khác.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng quy hoạch cán bộ chủ chốt cấp xã, lấy hiệu quả công việc, năng lực, uy tín của cán bộ làm cơ sở để quy hoạch; chú trọng quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số đảm bảo tỷ lệ phù hợp từng ngành, từng lĩnh vực và có tính kế thừa; gắn quy hoạch cán bộ chủ chốt cấp xã với quy hoạch cán bộ cấp huyện. Thực hiện quy hoạch cán bộ phải gắn liền với đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo tiêu chuẩn vị trí việc làm và năng lực quản lý, lãnh đạo của cán bộ.

- Thực hiện nghiêm túc công tác nhận xét, đánh giá cán bộ; qua thực tiễn, hiệu quả công việc kịp thời phát hiện nhân tố mới để bổ sung vào quy hoạch, đưa ra khỏi quy hoạch đối với cán bộ không đảm bảo tiêu chuẩn, năng lực hạn chế.

**Thời gian thực hiện:** Hàng năm, UBND các huyện, thành phố tham mưu, triển khai thực hiện công tác quy hoạch tạo nguồn, sắp xếp cán bộ công chức cấp xã. Trong đó, chú trọng sắp xếp các cán bộ, công chức chưa đạt chuẩn theo quy định.

## **3. Đổi mới công tác tuyển dụng, bố trí và sử dụng CBCC cấp xã**

- Việc tuyển dụng, bố trí cán bộ, công chức cấp xã phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí công tác, tiêu chuẩn và số lượng của chức danh thực tế cần tuyển dụng; căn cứ vào ngành nghề đang thiếu và đòi hỏi cao về chất lượng đầu vào. Thực hiện thông tin công khai rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng để thu hút nhiều người tham gia dự tuyển, vừa bảo đảm tính công khai, công bằng, dân chủ, minh bạch, vừa lựa chọn được người tài, có tâm huyết vào làm việc trong hệ thống chính quyền cấp xã.

- Kiên quyết không bố trí những người không đủ điều kiện, tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ vào các chức danh theo quy định. Trong bố trí, sử dụng cần tạo điều kiện và cơ hội phát triển bình đẳng cho mọi cán bộ, công chức để phát huy được sở trường và năng lực trong công tác.

**Thời gian thực hiện:** Tùy theo nhu cầu, số lượng biên chế của từng địa phương, hàng năm UBND các huyện, thành phố nghiên cứu xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã phù hợp với tình hình thực tế địa phương, đảm bảo các vị trí phải có người làm việc.



#### **4. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng CBCC cấp xã**

- Triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã cho từng năm và cả nhiệm kỳ. Tổ chức rà soát để có phương án đào tạo, bồi dưỡng đối với những người còn thiếu tiêu chuẩn theo quy định. Đối với cán bộ, công chức lớn tuổi, nếu không đáp ứng đủ trình độ chuyên môn, không có nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng thì có thể giải quyết theo chế độ thôi việc theo nguyện vọng để kiện toàn, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ tình hình mới.

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào nhu cầu thực tế của đơn vị và vị trí công tác của mỗi cán bộ, công chức. Phải đổi mới tư duy trong công tác đào tạo, bồi dưỡng theo hướng gắn đào tạo, bồi dưỡng với sử dụng, đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, không chạy theo bằng cấp. Đặc biệt, phải quan tâm cử cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng thực hiện tốt nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số, kỹ năng xử lý và giải quyết các vấn đề thực tiễn tại địa phương.

- Trường hợp cán bộ, công chức có nhu cầu nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ nhưng không nằm trong diện được cử đi học hay cấp kinh phí đào tạo cần có chính sách linh động tạo điều kiện hỗ trợ về thời gian giúp họ có cơ hội nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

**Thời gian thực hiện:** Hàng năm, Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã theo quy định.

#### **5. Thực hiện luân chuyển, điều động, giới thiệu ứng cử CBCC cấp xã**

- Thực hiện nghiêm túc, dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch trong bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Bố trí, sắp xếp, phân công nhiệm vụ đúng người, đúng việc, phù hợp với vị trí việc làm, trình độ, năng lực sở trường của cán bộ và tình hình thực tiễn nhằm tạo điều kiện để cán bộ phấn đấu, rèn luyện phát huy năng lực của bản thân.

- Xem xét, kịp thời điều động, luân chuyển, tăng cường cán bộ cho các xã khó khăn về cán bộ (*như thiếu cán bộ; cán bộ chưa đủ điều kiện, tiêu chuẩn; cán bộ năng lực còn hạn chế; cán bộ vi phạm kỷ luật ...*), gắn luân chuyển cán bộ với việc bố trí một số chức danh cán bộ không là người địa phương; kiên quyết không điều động, luân chuyển cán bộ có năng lực hạn chế, uy tín thấp hoặc không hoàn thành nhiệm vụ được giao làm cán bộ chủ chốt cấp xã.

**Thời gian thực hiện:** Hàng năm, UBND các huyện, thành phố tham mưu, triển khai thực hiện việc điều động, luân chuyển đảm bảo theo quy định.

#### **6. Đổi mới phương pháp nhận xét, đánh giá CBCC cấp xã**

- Nhận xét, đánh giá cán bộ phải công tâm, khách quan, tạo đoàn kết nhất trí cao trong tổ chức. Việc đánh giá phải toàn diện cả đức và tài, chú trọng về phẩm chất chính trị và năng lực trí tuệ.



- Coi trọng việc dựa vào tập thể và quần chúng nhân dân để nhận xét, đánh giá cán bộ. Khắc phục tình trạng đánh giá cán bộ một cách chung chung, cảm tính, chủ quan, nhằm lẫn giữa điều kiện với tiêu chuẩn, coi bằng cấp, học vị cao hơn phẩm chất, năng lực.

### **7. Trang bị đầy đủ cơ sở vật chất và thực hiện nghiêm văn hóa công sở**

- Tăng cường đầu tư xây dựng trụ sở, cơ sở vật chất, trang thiết bị, điều kiện phương tiện làm việc và hoạt động của cán bộ, công chức cấp xã; đảm bảo tốt các chính sách chế độ, quyền lợi cho cán bộ, công chức cấp xã.

- Thực hiện nghiêm văn hóa ứng xử, giao tiếp thân thiện, hiệu quả của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, nhằm xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ người dân.

### **8. Nâng cao hiệu quả kiểm tra, giám sát, đánh giá đối với đội ngũ CBCC cấp xã**

- Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá cán bộ, công chức cấp xã phải được thực hiện thường xuyên kết hợp với kiểm tra đột xuất, có trọng tâm, trọng điểm của cấp ủy đảng, chính quyền và các đoàn thể ở cấp xã cũng như thực hiện chức năng giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc cấp xã. Đối với những cán bộ, công chức còn hạn chế về năng lực, không đáp ứng được yêu cầu công tác, cần có kế hoạch luân chuyển, sắp xếp, đảm bảo đáp ứng được vị trí công tác.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ, kiểm soát nội bộ chặt chẽ nhằm phát hiện các nguy cơ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng. Phát huy vai trò giám sát của Nhân dân đối với cán bộ, công chức và hoạt động công vụ, đảm bảo quyền dân chủ cơ sở để Nhân dân thực hiện quyền kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ.

**Thời gian thực hiện:** Định kỳ hàng Quý, Tổ kiểm tra công tác đánh giá chính quyền cơ sở thực hiện việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tại một số địa bàn.

### **9. Kịp thời khen thưởng, kỷ luật đối với CBCC cấp xã**

- Kiên quyết xử lý nghiêm, kịp thời và công bằng những sai phạm của cán bộ, công chức có hành vi vi phạm đạo đức công vụ, những hành vi gây những phiền hà về thủ tục hành chính trong giải quyết công việc của công dân; đặc biệt là các trường hợp tái phạm, có tổ chức, có tình tiết nghiêm trọng phải được xử lý kiên quyết, nghiêm minh, kịp thời và công bằng nhằm góp phần giáo dục, răn đe cán bộ, công chức; đồng thời, củng cố niềm tin của Nhân dân vào Nhà nước và pháp luật.

- Kịp thời động viên, khen thưởng cán bộ, công chức được Nhân dân tín nhiệm, gắn liền với hiệu quả công việc được giao.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Nội vụ**

- Theo dõi, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả về UBND tỉnh theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra đánh giá việc thực hiện công tác nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã theo quy định.

- Hàng năm, tham mưu UBND tỉnh ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

- Tham mưu UBND tỉnh thành lập Đoàn kiểm tra đánh giá chính quyền cơ sở việc thực hiện nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu UBND tỉnh ban hành Bộ tiêu chí đánh giá chính quyền cấp xã theo quy định.

- Chủ trì tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch này.

## **2. Sở Tài chính**

Tham mưu cấp có thẩm quyền về kinh phí theo đúng quy định của Luật Ngân sách và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

## **3. Sở Giáo dục và Đào tạo**

Mở các lớp bồi dưỡng văn hóa cho cán bộ, công chức cấp xã tham gia các lớp học, bảo đảm điều kiện đạt chuẩn theo quy định.

## **4. Trường Chính trị tỉnh**

Chủ động triển khai các lớp đào tạo, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã theo Kế hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

## **5. Đề nghị Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp**

Tăng cường giám sát và phản biện xã hội đối với công tác xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

## **7. UBND các huyện, thành phố**

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện Kế hoạch này;

- Hàng năm, xây dựng Kế hoạch củng cố và nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn phù hợp.

- Theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 30/11 hàng năm.

- Phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch này.

- Chỉ đạo UBND cấp xã:

+ Phổ biến, quán triệt cho cán bộ, công chức cấp xã và tổ chức thực hiện Kế hoạch này;



+ Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức cấp xã tham gia đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, thời gian theo quy định.

+ Tăng cường công tác quản lý, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

+ Hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch củng cố, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2022 - 2026, định hướng đến năm 2030; các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, phản ánh kịp thời về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

---

