

KẾ HOẠCH

Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2017 - 2021

Thực hiện Quyết định số 31/2009/QĐ-TTg ngày 24/02/2009 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp từ năm 2009 - 2012; Công văn số 2291/LĐTĐ-BHXH-PC ngày 09/6/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tiếp tục thực hiện Đề án 31 đến năm 2021.

Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông xây dựng Kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2017 - 2021 (gọi tắt là Đề án 31), cụ thể như sau:

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN 31 TRONG GIAI ĐOẠN 2013 - 2016

1. Kết quả thực hiện

Từ năm 2013 - 2016, tổ chức 33 hội nghị tuyên truyền (bình quân mỗi năm tổ chức hơn 08 hội nghị), phổ biến pháp luật lao động cho 3.379 lượt người lao động và người sử dụng lao động (bình quân mỗi năm có hơn 840 lượt người được tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động) và các đối tượng khác, đạt 56,3% so với mục tiêu Đề án. Tổng kinh phí thực hiện là 613,6 triệu đồng, đạt 43,2% so với mục tiêu Đề án.

Việc thực hiện Đề án 31 giai đoạn 2013 - 2016 vẫn còn nhiều hạn chế, kết quả thực hiện đạt thấp so với mục tiêu của Đề án. Tuy nhiên, những kết quả đạt được đã góp phần quan trọng vào việc nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, hạn chế những tranh chấp về lao động; xây dựng mối quan hệ lao động trong doanh nghiệp hài hoà, ổn định và tiến bộ.

2. Những tồn tại, hạn chế

- Một số chính sách mới liên quan đến pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội chưa được phổ biến kịp thời tới doanh nghiệp; công tác kiểm tra việc áp dụng các chính sách tại doanh nghiệp chưa thường xuyên.

- Sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong thực hiện Đề án chưa đồng bộ, chặt chẽ; nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến chưa được phong phú, đa dạng. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ yếu là tuyên truyền thông qua hình thức Hội nghị tập huấn tập trung, đối thoại trực tiếp tại doanh nghiệp; các hình

thức tuyên truyền khác như phóng sự truyền hình, tổ chức Hội thi tìm hiểu về pháp luật lao động, các chuyên mục hỏi - đáp về pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội,... có triển khai thực hiện nhưng chưa thực sự sâu rộng và thường xuyên.

- Nguồn lực (ngân sách nhà nước bố trí hàng năm và nguồn kinh phí huy động hợp pháp khác) để thực hiện Đề án còn hạn chế ảnh hưởng đến kết quả triển khai.

- Ý thức chấp hành pháp luật lao động của người sử dụng lao động và người lao động đã có những thay đổi tích cực. Song ở một số doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp ngoài quốc doanh chưa có những chuyển biến rõ rệt. Một số doanh nghiệp, đơn vị còn nợ bảo hiểm xã hội, gây khó khăn trong việc giải quyết chế độ cho người lao động, đặc biệt là các doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội trong nhiều năm liền. Doanh nghiệp chưa thực sự coi việc trang bị kiến thức về pháp luật lao động cho người lao động là cần thiết để xây dựng mối quan hệ trong doanh nghiệp được hài hoà, ổn định, tiến bộ.

II. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG KẾ HOẠCH TIẾP TỤC TRIỂN KHAI ĐỀ ÁN 31 GIAI ĐOẠN 2017 - 2021

- Từ những kết quả, tồn tại, hạn chế nêu trên, những tác động từ những quy định của Bộ Luật Lao động 2012, những văn bản hướng dẫn Luật đã tác động đến mối quan hệ lao động trên thị trường lao động, yêu cầu ngày càng cao về hiểu biết, ý thức chấp hành pháp luật lao động trong quá trình sử dụng lao động của doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động. Do đó, việc tiếp tục xây dựng Kế hoạch để tiếp tục triển khai thực hiện Đề án 31 giai đoạn 2017 - 2021 là cần thiết.

- Trong thời gian tới, Chính phủ và các Bộ, ngành Trung ương tiếp tục có nhiều chính sách để hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, sẽ có nhiều doanh nghiệp mới được thành lập, nhiều mối quan hệ lao động mới được hình thành, phát triển cùng với sự phát triển của doanh nghiệp. Do vậy, để những quy định của nhà nước liên quan đến việc sử dụng lao động của doanh nghiệp, chế độ quyền lợi của người lao động được doanh nghiệp thực thi đầy đủ, việc tuyên truyền, phổ biến những quy định của pháp luật lao động tới doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động là cần thiết. Những hiểu biết về pháp luật lao động của doanh nghiệp sẽ góp phần vào việc nâng cao ý thức tự chấp hành pháp luật trong quá trình sử dụng lao động, góp phần thúc đẩy các hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

III. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các mục tiêu của Đề án đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt năm 2009, các kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Đề án của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Phấn đấu đến năm 2021 đạt được mục tiêu chung: Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật nói chung, pháp luật lao động nói riêng đối với người lao động và người sử dụng lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa

tại các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, ổn định xã hội, nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan được giao thực hiện các nội dung của Kế hoạch trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu

a) Các Sở, Ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã bám sát vào các nội dung Đề án, Kế hoạch tiếp tục triển khai Đề án của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình hoạt động, sử dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

b) Các hoạt động sát với nội dung và nhiệm vụ của Đề án và yêu cầu thực tế của địa phương, của từng nhóm đối tượng; bảo đảm đúng tiến độ, tận dụng tối đa nguồn nhân lực hiện có; đưa ra các biện pháp toàn diện để khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thời gian qua; triển khai thực hiện hoạt động có trọng tâm, trọng điểm, tránh dàn trải, không trùng lặp, chồng chéo với các hoạt động, chương trình khác đã và đang được triển khai tại địa phương.

c) Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật phải đảm bảo tính truyền thông cho các đối tượng là người sử dụng lao động và người lao động, chú trọng phổ biến các quy định pháp luật cụ thể gắn với hoạt động của doanh nghiệp, quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động.

IV. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật nói chung, pháp luật lao động nói riêng đối với người lao động và người sử dụng lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa trong các loại hình doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, ổn định xã hội.

- Phần đầu đến hết năm 2021 đạt trên 70% người lao động được tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định của pháp luật liên quan tới quyền và nghĩa vụ của người lao động; trên 90% người sử dụng lao động được tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định pháp luật liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp.

2. Mục tiêu cụ thể

Từ năm 2017 - 2021, tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp, người lao động chưa có việc làm, cán bộ huyện, xã làm công tác lao động và các đối tượng khác, với những chỉ tiêu cụ thể như sau:

- Năm 2017 tổ chức phổ biến, tuyên truyền 1.000 lượt người;
- Năm 2018 tổ chức phổ biến, tuyên truyền 1.200 lượt người;

- Năm 2019 tổ chức phổ biến, tuyên truyền 1.400 lượt người;
- Năm 2020 tổ chức phổ biến, tuyên truyền 1.600 lượt người;
- Năm 2021 tổ chức phổ biến, tuyên truyền 1.800 lượt người.

V. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và các quy định pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người sử dụng lao động, người lao động trong các loại hình doanh nghiệp.

2. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định của pháp luật khác có liên quan đến hoạt động của Hợp tác xã; quyền, nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động trong các Hợp tác xã.

3. Đào tạo, bồi dưỡng, cung cấp đầy đủ các tài liệu pháp luật và đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cần thiết để nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên; bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nòng cốt làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và pháp luật khác có liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp và quyền, nghĩa vụ của công dân, người lao động.

4. Tăng cường tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động và các pháp luật khác liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp và quyền, nghĩa vụ của công dân và người lao động theo định kỳ, áp dụng khen thưởng và kỷ luật theo quy định.

VI. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Cập nhật kịp thời các quy định về chế độ, chính sách liên quan đến người lao động và người sử dụng lao động; biên soạn tài liệu, xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cụ thể hàng năm.

2. Định kỳ tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức nghiệp vụ, phổ biến, tuyên truyền pháp luật lao động cho đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động. Cung cấp đầy đủ và kịp thời các văn bản pháp luật mới cho các doanh nghiệp.

3. Tăng cường giới thiệu các quy định pháp luật thông qua các hình thức tuyên truyền như: tổ chức các hội nghị tập huấn; tuyên truyền miệng; chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp tự tổ chức các cuộc thi, hội thi, lồng ghép trong các buổi tọa đàm, sinh hoạt tại doanh nghiệp;... giới thiệu văn bản pháp luật mới và những văn bản liên quan đến người lao động và người sử dụng lao động. Chú trọng phổ biến, tuyên truyền, đối thoại tới từng doanh nghiệp. Đổi mới phương pháp giới thiệu văn bản pháp luật theo hướng tăng cường trao đổi, đối thoại, thảo luận, giải đáp những yêu cầu từ phía người được tuyên truyền nhằm nâng cao tính chủ động trong việc tiếp cận kiến thức pháp luật.

4. Sử dụng tối đa các phương tiện, đầu tư trang bị cơ sở vật chất, kỹ thuật, tăng số lượng và chất lượng các loại tài liệu pháp luật khác để hỗ trợ cho việc tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động.

5. Phát huy vai trò hoạt động của hội đồng trọng tài, hòa giải viên lao động...trong việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật, kiện toàn củng cố đội ngũ cán bộ làm công tác hòa giải viên lao động.

6. Đẩy mạnh việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật thông qua hoạt động thực thi pháp luật của các Sở, Ban, ngành, đoàn thể.

7. Tuỳ tình hình thực tế của từng doanh nghiệp, từng địa bàn,... định kỳ tổ chức phổ biến, tuyên truyền pháp luật có hiệu quả.

8. Xây dựng trang thông tin điện tử về pháp luật lao động để trao đổi các thông tin về sử dụng lao động, chấp hành pháp luật, tìm hiểu pháp luật lao động giữa các cơ quan quản lý nhà nước với doanh nghiệp.

9. Thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động ở các doanh nghiệp, đồng thời biểu dương, khen thưởng các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt pháp luật lao động.

VII. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động do ngân sách tỉnh đảm bảo và được phân bổ theo từng năm để thực hiện các nội dung của Kế hoạch. Tổng kinh phí thực hiện là 1.601.000.000đồng (Một tỷ sáu trăm lẻ một triệu đồng chẵn). Cụ thể:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Stt	Đơn vị	Năm thực hiện					Ghi chú
		2017	2018	2019	2020	2021	
01	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội	180	250	200	210	311	Năm 2018: Kinh phí tuyên truyền 190 triệu đồng; kinh phí mua sắm máy tính xách tay, máy chiếu và màn hình chiếu phục vụ công tác tuyên truyền 60 triệu đồng
02	Liên đoàn Lao động tỉnh	35	40	45	50	55	
03	Liên minh Hợp tác xã tỉnh	35	40	45	50	55	
Tổng cộng		250	330	290	310	421	

Căn cứ nguồn kinh phí nêu trên, các đơn vị thực hiện Kế hoạch có trách nhiệm sử dụng nguồn kinh phí được phân bổ hàng năm để thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động linh hoạt và theo đúng quy định hiện hành. Ngoài ra, các đơn vị có thể kết hợp, lồng ghép và sử dụng kinh phí từ các Chương trình, Đề án thuộc lĩnh vực do ngành phụ trách để thực hiện.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành, đơn vị liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch; tổ chức kiểm tra, đánh giá, tổng kết và báo cáo việc thực hiện Kế hoạch.

- Chủ trì thực hiện tiêu Đề án 1 và 4:

+ Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp Nhà nước.

+ Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật lao động và các quy định pháp luật liên quan cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp dân doanh và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức điều tra, khảo sát tình hình thực hiện pháp luật lao động tại một số doanh nghiệp để xác định rõ nhu cầu cụ thể về nội dung cần ưu tiên và các phương thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng, từng loại hình doanh nghiệp trên địa bàn của tỉnh.

- Biên soạn, in ấn sách cẩm nang, sổ tay lao động, tờ rơi, tài liệu,... cấp phát cho người lao động và người sử dụng lao động về quyền và nghĩa vụ các bên trong quan hệ lao động.

- Chủ trì phối hợp với Sở Tư pháp, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, thu thập, biên tập lại các tài liệu nguồn để tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp, quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động.

- Chủ trì phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, tổ chức lớp bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, tư vấn pháp luật lao động, trợ giúp pháp lý lao động, báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật từ cấp huyện trở xuống và tại các Trung tâm Dịch vụ việc làm, các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Nêu gương các điển hình tiên tiến và công khai các vi phạm trong việc chấp hành pháp luật của doanh nghiệp trên các phương tiện thông tin đại chúng. Áp dụng các hình thức khen thưởng và xử lý vi phạm phù hợp để khuyến khích động viên các doanh nghiệp thực hiện tốt pháp luật lao động và răn đe đối với các doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động.

- Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư định kỳ tổ chức gặp gỡ các nhà đầu tư trong nước và nhà đầu tư nước ngoài để đánh giá kết quả hoạt động đầu tư, kịp thời tháo gỡ những khó khăn vướng mắc của các nhà đầu tư trong quá trình triển khai thực hiện dự án, cần quan tâm đến các nhà đầu tư nước ngoài sử dụng nhiều lao động, các dự án đầu tư vào vùng xa trung tâm, giao thông khó khăn, kinh tế chưa phát triển.

- Phối hợp với Đài phát thanh và truyền hình tỉnh Đắk Nông, Báo Đắk Nông tuyên truyền về lao động - việc làm nhằm giới thiệu văn bản pháp luật lao động, hướng dẫn thực hiện pháp luật lao động, hỏi đáp, tư vấn về pháp luật lao động, quyền và nghĩa vụ của công dân, phản ánh tình hình thực hiện pháp luật lao động của người lao động và người sử dụng lao động.

- Hướng dẫn, chỉ đạo các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chủ động tìm hiểu, nghiên cứu các quy định về pháp luật lao động và các quy định khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động; tổ chức tuyên truyền, phổ biến và thực hiện nghiêm chỉnh các quy định trong doanh nghiệp.

2. Sở Tài chính

Trên cơ sở nội dung các hoạt động của Kế hoạch đã được phê duyệt và các quy định về chế độ, định mức tài chính; hàng năm, căn cứ dự toán chi tiết do các đơn vị được phân công thực hiện các tiểu Đề án lập, có trách nhiệm thẩm định, cân đối nguồn, trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt theo quy định của Luật Ngân sách và các văn bản hướng dẫn có liên quan.

3. Sở Tư pháp

Chủ trì Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội biên soạn tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho cán bộ tuyên truyền viên; tập huấn kỹ năng tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho cán bộ làm công tác hòa giải viên lao động, tuyên truyền viên.

4. Sở Thông tin và Truyền thông

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chỉ đạo việc xây dựng, củng cố, duy trì và nâng cao chất lượng các chuyên trang, chuyên mục thông tin phổ biến pháp luật lao động và các pháp luật khác liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp và quyền, nghĩa vụ công dân trên các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh.

5. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và các quy định liên quan cho người lao động trong các doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (tiểu Đề án 3).

- Đẩy mạnh việc tuyên truyền thành lập các công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, đặc biệt là trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; tuyên truyền pháp luật lao động, pháp luật công đoàn tới người lao động bằng các hình thức phù hợp như: Tờ gấp, sách hỏi đáp pháp luật bỏ túi, tủ sách pháp luật, tuyên truyền miệng, tuyên truyền trên hệ thống phát thanh, truyền hình, loa truyền thanh, bản tin, áp phích của doanh nghiệp, thông qua các buổi sinh hoạt của các tổ chức Đảng, đoàn thể, tổ chức các cuộc thi tìm hiểu về pháp luật; mở các điểm tư vấn pháp luật miễn phí ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

- Nghiên cứu, đề xuất đổi mới nội dung hoạt động của công đoàn cơ sở để công đoàn cơ sở thực sự là tổ chức bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

- Phối hợp với Sở Tư pháp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ và kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật tại các huyện, thị xã, trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp, hợp tác xã.

- Phối hợp với Đài phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Đắk Nông xây dựng chuyên mục về công đoàn để giới thiệu hệ thống các văn bản liên quan đến Luật Công đoàn; phản ánh tình hình hoạt động của Công đoàn, tình hình chấp hành Luật Công đoàn của các cấp, ngành, địa phương, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trên tinh thần hợp tác, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa chủ doanh nghiệp và người lao động trong các doanh nghiệp.

6. Liên minh Hợp tác xã tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định liên quan cho người lao động, người sử dụng lao động tại các Hợp tác xã, tổ hợp tác và chủ trang trại (tiểu Đề án 5).

- Phối hợp với các cơ quan liên quan thu thập, biên tập lại tài liệu tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định pháp luật khác liên quan tới hoạt động của Hợp tác xã; quyền, nghĩa vụ của thành viên trong các Hợp tác xã theo quy định tại Điều 14, Điều 15 Luật Hợp tác xã năm 2012.

- Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng đội ngũ tuyên truyền viên, báo cáo viên cấp huyện làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các pháp luật khác có liên quan tới hoạt động của Hợp tác xã; quyền, nghĩa vụ của công dân trong các Hợp tác xã theo sự chỉ đạo của Liên minh Hợp tác xã Việt Nam.

7. Bảo hiểm Xã hội tỉnh

Phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện tuyên truyền, phổ biến các nội dung về quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động, người lao động tại các doanh nghiệp trong việc tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

8. Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Đắk Nông

Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, phóng sự, dành thời lượng thích hợp phản ánh các gương điển hình trong việc thực hiện pháp luật lao động; tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, các quy định về quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động.

9. Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh

Căn cứ chức năng nhiệm vụ của đơn vị chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp; quyền và nghĩa vụ của công dân và người lao động tại các doanh nghiệp trong phạm vi quản lý.

10. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã

- Chỉ đạo, giao nhiệm vụ cho Đài Truyền thanh và Truyền hình, UBND các xã, phường, thị trấn thường xuyên nắm bắt thông tin của các tin, bài, tài liệu tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động để các tầng lớp nhân dân, lao động biết và thực hiện.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Tư pháp và các cơ quan chức năng tổ chức tập huấn nghiệp vụ và kỹ năng trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, đặc biệt là lực lượng hòa giải viên lao động.

IX. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Hàng năm, các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã thực hiện chế độ báo cáo định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6), một năm (trước 10/12); báo cáo sơ kết, tổng kết và thực hiện chế độ báo cáo đột xuất (khi có yêu cầu) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trên đây là Kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Đề án Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2017 - 2021. Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành, đơn vị liên quan và UBND các huyện, thị xã triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Bộ Lao động - TB&XH;
- TT. Tỉnh ủy;
- TT. HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các Sở, Ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX_(VN).

(b/cáo);

DS

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Tôn Thị Ngọc Hạnh