

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án nâng cao năng lực thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông đến năm 2020

Thực hiện Quyết định số 2155/QĐ-TTg ngày 11 tháng 11 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án nâng cao năng lực thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội đến năm 2020 và Quyết định số 193/QĐ-LĐTBXH ngày 19 tháng 2 năm 2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án nâng cao năng lực thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội đến năm 2020.

Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông xây dựng Kế hoạch triển khai Đề án nâng cao năng lực thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông đến năm 2020 (sau đây viết tắt là Kế hoạch) như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU.

1. Mục đích.

Triển khai kịp thời, toàn diện và có hiệu quả các nhiệm vụ của thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

Xác định rõ trách nhiệm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các Sở, ngành, đơn vị có liên quan mang tính thống nhất, đồng bộ trong việc nâng cao năng lực thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Yêu cầu.

Xác định cụ thể nội dung công việc, yêu cầu về chất lượng, thời gian tiến hành và trách nhiệm của các Sở, ngành, đơn vị liên quan.

Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa các Sở, ngành, đơn vị có liên quan trong việc tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch.

II. NỘI DUNG.

1. Tuyên truyền, phổ biến nội dung của Kế hoạch và các văn bản pháp luật có liên quan.

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung của Kế hoạch và các văn bản pháp luật có liên quan để nâng cao nhận thức các cấp, các ngành, doanh nghiệp và người lao động; tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, người có công và xã hội.

Việc tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch được lồng ghép vào trong các hội nghị, hội thảo, giao ban của các Sở, ngành, đơn vị liên quan và trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Tuyên truyền trực tiếp cho người sử dụng lao động, người lao động tại các doanh nghiệp về trách nhiệm và quyền lợi trong việc thực hiện pháp luật lao động.

Tổ chức tập huấn cho cộng tác viên, cán bộ làm công tác thanh tra, kiểm tra của các đơn vị trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về công tác thanh tra, kiểm tra, Luật tiếp dân, Luật khiếu nại, Luật tố cáo...

Kinh phí thực hiện: 342.000.000 đồng; Trong đó Ngân sách địa phương: 342.000.000 đồng (Chi tiết theo phụ lục số 01).

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

Đơn vị chủ trì: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đơn vị phối hợp: Thanh tra tỉnh, Sở Tư pháp, Báo Đắc Nông, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh.

2. Phối hợp xây dựng, hoàn thiện hành lang pháp lý về tổ chức, hoạt động, chế độ, chính sách đối với thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

a) Xây dựng kế hoạch và tiến hành rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về tổ chức, hoạt động, chế độ, chính sách đối với thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội; phát hiện những quy phạm chồng chéo, trùng lặp, những quy phạm không còn phù hợp hoặc những quan hệ mới phát sinh có liên quan, đề xuất việc sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Tham gia góp ý kiến nhằm hoàn thiện hành lang pháp lý về tổ chức, hoạt động và chế độ, chính sách đối với thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội khi các cơ quan có thẩm quyền yêu cầu.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

Đơn vị chủ trì: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đơn vị phối hợp: Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Sở Tư pháp.

b) Tham gia xây dựng văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội ở địa phương, trình cấp có thẩm quyền ban hành.

Thời gian thực hiện: Khi cơ quan có thẩm quyền giao.

Đơn vị chủ trì tham mưu: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đơn vị phối hợp: Sở Tư pháp.

3. Kiện toàn tổ chức thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

Thực hiện kiện toàn tổ chức bộ máy, đảm bảo đủ về số lượng, chất lượng đội ngũ công chức thanh tra, thanh tra viên theo quy định nhằm đáp ứng nhu cầu của công tác quản lý nhà nước về lao động, người có công và xã hội trên địa bàn tỉnh.

Phân công thanh tra viên chuyên trách, phụ trách theo từng lĩnh vực và theo địa bàn các huyện, thị xã trong tỉnh.

* Mục tiêu:

- Đến hết năm 2015 đội ngũ công chức, thanh tra viên của ngành Lao động - Thương binh và Xã hội có 06 biên chế.

- Đến năm 2020 đội ngũ công chức, thanh tra viên của ngành Lao động - Thương binh và Xã hội có 10 biên chế.

* Nhiệm vụ:

Xây dựng đề án vị trí việc làm phù hợp cơ cấu ngạch công chức thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội theo lĩnh vực, khối lượng công việc, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo từng năm. Bộ máy thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội được kiện toàn theo hướng phân công thanh tra viên chuyên trách, phụ trách theo từng lĩnh vực - mỗi thanh tra viên phụ trách tối đa 02 lĩnh vực.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

Đơn vị chủ trì: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đơn vị phối hợp: Sở Nội vụ, Thanh tra tỉnh.

4. Bồi dưỡng nâng cao năng lực cho thanh tra viên, công chức thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, nâng ngạch hàng năm và 05 năm cho đội ngũ công chức thanh tra, thanh tra viên. Quan tâm, tạo điều kiện cử công chức thanh tra, thanh tra viên, thanh tra viên chính tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ do Thanh tra Chính phủ, Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Thanh tra tỉnh, các cơ quan liên quan tổ chức.

Kinh phí thực hiện: Theo yêu cầu thực tế đào tạo, bồi dưỡng và theo quy định hiện hành.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

Đơn vị chủ trì: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đơn vị phối hợp: Sở Nội vụ, Thanh tra tỉnh.

5. Đảm bảo điều kiện về cơ sở vật chất, trang thiết bị kỹ thuật, phục vụ công thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

a) Mục tiêu:

- 100% thanh tra viên được trang bị máy vi tính phục vụ cho công tác.

- Được trang bị đủ các máy thiết bị chuyên dụng.

- 100% thanh tra viên sử dụng thành thạo các thiết bị chuyên dụng.

- Được trang bị phương tiện để phục vụ công tác thanh kiểm tra.

b) Nhiệm vụ:

Hàng năm, tổ chức rà soát cơ sở vật chất, trang thiết bị văn phòng, trang thiết bị kỹ thuật chuyên dụng, xây dựng kế hoạch mua sắm, dự toán ngân sách trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt và tổ chức thực hiện theo quy định

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

Kinh phí thực hiện: Theo kế hoạch và biên chế hàng năm.

Đơn vị chủ trì: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đơn vị phối hợp: Sở Tài chính.

6. Hoạt động sơ kết, tổng kết thực hiện kế hoạch.

Tiến hành sơ kết, tổng kết tình hình triển khai thực hiện kế hoạch hàng năm nhằm đánh giá thực trạng, những bài học kinh nghiệm và giải pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc.

Kinh phí thực hiện: 36.000.000 đồng (6 lần x 6.000.000 đồng/lần); Trong đó Ngân sách địa phương: 36.000.000 đồng;

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

Đơn vị chủ trì: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đơn vị phối hợp: Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Thanh tra tỉnh, Sở Tư pháp.

7. Kinh phí thực hiện kế hoạch.

Tổng kinh phí thực hiện: 378.000.000 đồng (*Chưa tính kinh phí đảm bảo điều kiện về đào tạo, bồi dưỡng, đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị kỹ thuật hàng năm*) trong đó:

a) Theo nguồn Ngân sách:

- Ngân sách địa phương: 378.000.000 đồng (Chi tiết phụ lục số 02).

b) Theo giai đoạn:

- Năm 2015: 70.000.000 đồng.

- Giai đoạn 2016-2020: 308.000.000 đồng.

c) Theo hoạt động:

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức các cấp, các doanh nghiệp và người lao động: 342.000.000 đồng.

- Hoạt động sơ kết, tổng kết thực hiện Kế hoạch: 36.000.000 đồng.

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác thanh tra: Thực hiện theo kế hoạch hàng năm.

- Mua sắm trang thiết bị văn phòng, thiết bị chuyên dụng phục vụ công tác thanh tra: Thực hiện theo kế hoạch hàng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch.

Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành, đơn vị liên quan và UBND các huyện, thị xã hướng dẫn việc triển khai thực hiện Kế hoạch; thực hiện các nhiệm vụ cụ thể được phân công.

Định kỳ, 06 tháng, hàng năm, giai đoạn tổ chức sơ kết, tổng kết và báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch gửi Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội (qua Thanh tra Bộ) và các đơn vị liên quan.

3. Sở Tài chính:

Căn cứ khả năng ngân sách hàng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định hiện hành.

4. Thanh tra tỉnh:

Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động- Thương binh và Xã hội hỗ trợ tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra cho công chức thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

5. Sở Nội vụ:

Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội căn cứ quy định tại Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ, về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Thông tư 05/2013/TT-BNV ngày 25/6/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ để xây dựng đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, trình cấp thẩm quyền phê duyệt.

6. Sở Tư pháp:

Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, hoàn thiện hành lang pháp lý về tổ chức, hoạt động và chế độ, chính sách đối với thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội khi các cơ quan có thẩm quyền yêu cầu.

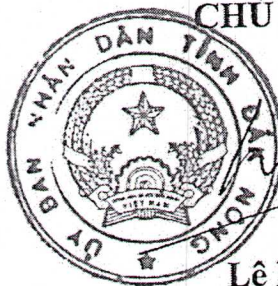
Trong quá trình tổ chức thực hiện có vướng mắc, các Sở, ngành, địa phương kịp thời báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) để điều chỉnh hoặc bổ sung cho phù hợp. /.

Nơi nhận:

- Bộ LĐ-TB&XH;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các Sở: LĐ-TB&XH, Nội vụ, Tài chính, Tư pháp;
- Thanh tra tỉnh;
- Báo Đăk Nông, Đài PT&TH tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, VX (Hp).

6

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Lê Diễn

**DỰ TOÁN KINH PHÍ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH NÂNG CAO
NĂNG LỰC THANH TRẺ NGÀNH LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

Hoạt động 1: Tuyên truyền nâng cao nhận thức các cấp, các ngành, doanh nghiệp và người lao động

Đơn vị tính: Triệu đồng

Stt	Nội dung chi	Đvt	Số lượng	Định mức	Thành tiền	Nguồn kinh phí	
						Trung ương	Địa phương
I	Năm 2015				64		64
01	Phóng sự truyền hình	P/sự	2	15	30		
02	Tuyên truyền trên Báo Đắk Nông	Bài	2	6	12		
03	Tuyên truyền trực tiếp tại doanh nghiệp	Lần	2	6	12		
04	Tổ chức tập huấn công tác thanh kiểm tra, luật Khiếu nại, Luật Tố cáo cho các đơn vị trực thuộc (80 người).	Lần	1	10	10		
II	Giai đoạn 2016-2020 (hoạt động theo năm)	1			278		278
01	Phóng sự truyền hình	P/sự	5	18	90		
02	Tuyên truyền trên Báo Đắk Nông	Bài	10	7	70		
03	Tuyên truyền trực tiếp tại doanh nghiệp	Lần	10	7	70		
04	Tổ chức tập huấn công tác thanh kiểm tra, luật Khiếu nại, Luật Tố cáo cho các đơn vị trực thuộc (100 người).	Lần	4	12	48		
Năm 2015							64
Tổng cộng giai đoạn 2016-2020							278
Tổng cộng giai đoạn 2015-2020							342

**TỔNG HỢP KINH PHÍ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN KẾ HOẠCH
NÂNG CAO NĂNG LỰC THANH TRẢ NGÀNH LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

Đơn vị tính: Triệu đồng

Stt	Nội dung hoạt động	Tổng giai đoạn 2015 2020							Cơ quan quản lý ngân sách
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	Hoạt động 1: Tuyên truyền nâng cao nhận thức các cấp, các ngành, doanh nghiệp và người lao động	342	64	58	58	58	58	46	Sở LĐ-TB&XH
2	Hoạt động 2: Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác thanh tra	theo kế hoạch năm	0	0	0	0	0	0	Sở LĐ-TB&XH
3	Hoạt động 3: Mua sắm trang thiết bị văn phòng, chuyên dụng phục vụ công tác thanh tra	theo kế hoạch năm	0	0	0	0	0	0	Sở LĐ-TB&XH
4	Hoạt động 4: Sơ kết, tổng kết tình hình thực hiện kế hoạch hàng năm.	36	6	6	6	6	6	6	Sở LĐ-TB&XH
Tổng cộng		378	70	64	64	64	64	52	