

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh Đắk Nông trong thời kỳ mới

Thực hiện Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới”, UBND tỉnh Đắk Nông ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh Đắk Nông trong thời kỳ mới của tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện tốt các chính sách pháp luật của Trung ương; ban hành theo thẩm quyền của tỉnh các chính sách về công tác cán bộ dân tộc thiểu số, đồng thời bảo đảm các chính sách được triển khai đồng bộ, góp phần nâng cao chất lượng. Nâng cao chất lượng, bảo đảm tỷ lệ hợp lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia vào các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

2. Yêu cầu

- Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, đạo đức, có trình độ năng lực nghiệp vụ, góp phần củng cố, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong quản lý nhà nước.

- Nâng cao tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số ở các cơ quan, đơn vị, địa phương, đặc biệt là ở những vùng dân tộc thiểu số nhưng không tăng số lượng biên chế được giao.

- Hình thành hệ thống cơ sở dữ liệu, số liệu phản ánh thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong giai đoạn hiện nay nhằm phục vụ hoạt động quản lý nhà nước về công tác cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Hoàn thiện hệ thống thể chế về tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số

Tiếp tục triển khai Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành. Thực hiện đúng, đầy đủ, có hiệu quả các chế độ, chính sách ưu tiên đối với cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

2. Về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số

- Tiếp tục triển khai chương trình đào tạo, bồi dưỡng để củng cố, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, các kỹ năng làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

- Thực hiện tốt chế độ cử tuyển vào các cơ sở giáo dục trình độ Đại học, Cao đẳng, Trung cấp thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

- Triển khai có hiệu quả các chính sách về thu hút, trọng dụng, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá, tổng kết, đề xuất các giải pháp để không ngừng nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số, bảo đảm phù hợp với từng địa bàn vùng dân tộc thiểu số, cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp làm công tác dân tộc.

3. Về nâng cao tỷ lệ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số

a) Về tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

- Đối với cấp tỉnh: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia vào các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh tối thiểu là 10% tổng số biên chế được giao.

- Đối với huyện, thị xã (sau đây gọi chung là huyện):

+ Huyện có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 5% đến dưới 10% tổng dân số của huyện: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia vào các cơ quan, đơn vị cấp huyện tối thiểu là 5% tổng số biên chế được giao.

+ Huyện có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 10% đến dưới 30% tổng dân số của huyện: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia vào các cơ quan, đơn vị cấp huyện tối thiểu là 10% tổng số biên chế được giao.

+ Huyện có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 30% đến dưới 50% tổng dân số của huyện: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia vào các cơ quan, đơn vị cấp huyện tối thiểu là 20% tổng số biên chế được giao.

+ Huyện có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 50% đến dưới 70% tổng dân số của huyện: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia vào các cơ quan, đơn vị cấp huyện tối thiểu là 30% tổng số biên chế được giao.

+ Huyện có tỷ lệ người dân tộc thiểu số trên 70% tổng dân số của huyện: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia vào các cơ quan, đơn vị cấp huyện tối thiểu là 35% tổng số biên chế được giao.

- Đối với xã, phường, thị trấn (sau đây gọi chung là xã):

+ Xã có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 5% đến dưới 10% tổng dân số của xã: Tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã người dân tộc thiểu số phải đạt tối thiểu là 10% tổng số cán bộ, công chức cấp xã.

+ Xã có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 10% đến dưới 30% tổng dân số của xã: Tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã người dân tộc thiểu số phải đạt tối thiểu là 15% tổng số cán bộ, công chức cấp xã.

+ Xã có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 30% đến dưới 50% tổng dân số của xã: Tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã người dân tộc thiểu số phải đạt tối thiểu là 30% tổng số cán bộ, công chức cấp xã.

+ Xã có tỷ lệ người dân tộc thiểu số từ 50% đến dưới 70% tổng dân số của xã: Tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã người dân tộc thiểu số phải đạt tối thiểu là 40% tổng số cán bộ, công chức cấp xã.

+ Xã có tỷ lệ người dân tộc thiểu số trên 70% tổng dân số của xã: Tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã người dân tộc thiểu số phải đạt tối thiểu là 50% tổng số cán bộ, công chức cấp xã.

- Lộ trình thực hiện:

+ Giai đoạn 2016 - 2018: Đạt tối thiểu 50% các tỷ lệ nêu trên.

+ Giai đoạn 2019 - 2020 và những năm tiếp theo: Đạt 100% các tỷ lệ nêu trên.

b) Nâng cao tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số của Ban Dân tộc tỉnh và Phòng Dân tộc ở cấp huyện.

- Ban Dân tộc tỉnh có tỷ lệ công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tối thiểu là 40% tổng số biên chế được giao.

- Phòng Dân tộc cấp huyện có tỷ lệ công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tối thiểu là 50% tổng số biên chế được giao.

- Lộ trình thực hiện:

+ Giai đoạn 2016 - 2018: Đạt tối thiểu 40% các tỷ lệ nêu trên.

+ Giai đoạn 2019 - 2020 và những năm tiếp theo: Đạt 100% các tỷ lệ nêu trên.

c) Nâng cao tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Cấp tỉnh: Tỷ lệ tối thiểu là 10% trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn.

- Cấp huyện: Tỷ lệ tối thiểu là 20% trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn.

- Cấp xã: Tỷ lệ tối thiểu là 30% trên tổng số cán bộ, công chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn.

- Lộ trình thực hiện:

+ Giai đoạn 2016 - 2018: Đạt tối thiểu 50% các tỷ lệ nêu trên.

+ Giai đoạn 2019 - 2020 và những năm tiếp theo: Đạt 100% các tỷ lệ nêu trên.

4. Giải pháp thực hiện

- Nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội về chính sách phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới.

- Bảo đảm nguồn lực tài chính để triển khai thực hiện Kế hoạch; có chính sách, giải pháp ưu tiên huy động các nguồn lực để thực hiện các mục tiêu đề ra; trong đó ngân sách nhà nước đóng vai trò chủ đạo, bảo đảm và ổn định trong nhiều năm; đồng thời đa dạng hóa các nguồn lực từ doanh nghiệp, người dân và các tổ chức quốc tế.

- Tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên các mặt công tác, nắm chắc tình hình diễn biến tư tưởng; gắn công tác quản lý với công tác giáo dục chính trị tư tưởng; tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc nhận xét, đánh giá và phân loại hàng năm để bảo đảm công bằng, khách quan, toàn diện và sát với thực tiễn.

- Làm tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, điều động cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số phù hợp với năng lực, sở trường, vị trí việc làm, trong đó ưu tiên quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số ít người, là nữ, trẻ tuổi.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong đó có số liệu về cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

III. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện Đề án do ngân sách nhà nước cấp và các nguồn kinh phí huy động, tài trợ hợp pháp khác từ cộng đồng, doanh nghiệp, tài trợ của nước ngoài và các tổ chức quốc tế. Việc bố trí kinh phí thực hiện Đề án từ nguồn ngân sách nhà nước thực hiện theo phân cấp ngân sách hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Tiếp tục triển khai Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Thực hiện các chế độ, chính sách ưu tiên đối với cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu, số liệu về đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

- Làm đầu mối tham mưu giúp UBND tỉnh thực hiện việc báo cáo định kỳ hằng năm về kết quả thực hiện Đề án trên địa bàn tỉnh.

- Chủ trì kiểm tra, đôn đốc, phối hợp với các Sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã tổ chức thực hiện và báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

2. Sở Thông tin và Truyền thông

Định hướng các cơ quan truyền thông của tỉnh nâng cao chất lượng, tăng cường thời lượng phát sóng các chương trình về công tác dân tộc (chế độ, chính sách liên quan đến người dân tộc thiểu số sinh sống tại địa phương...), kịp thời thông tin tuyên truyền về việc triển khai Kế hoạch trên báo, đài phát thanh, truyền hình.

3. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ bảo đảm nguồn kinh phí và hướng dẫn sử dụng kinh phí triển khai Kế hoạch theo quy định.

4. Các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã

- Tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên các mặt công tác, nắm chắc tình hình diễn biến tư tưởng, gắn công tác quản lý với công tác giáo dục chính trị tư tưởng.

- Nâng cao chất lượng, số lượng cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ văn hóa, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, trang bị các kiến thức, kỹ năng quản lý hành chính nhà nước, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ, công tác dân tộc cho cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số theo nhu cầu công việc và vị trí việc làm.

- Xây dựng kế hoạch quy hoạch, bổ nhiệm, điều động cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn, vị trí việc làm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh Đắk Nông trong thời kỳ mới; yêu cầu các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch này. Định kỳ hằng năm (trước ngày 30/11) báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Dân tộc;
- Vụ Tài chính, Ủy ban Dân tộc;
- TT Tỉnh ủy;
- TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các Sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH, NC, KGVX (T).

02

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Cao Huy