

Đăk Nông, ngày 07 tháng 3 năm 2017

THÔNG BÁO

Kết luận của đồng chí Cao Huy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh tại Hội nghị tổng kết công tác CCHC tỉnh năm 2016 và triển khai nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo CCHC năm 2017

Ngày 23 tháng 02 năm 2017, UBND tỉnh tổ chức Hội nghị tổng kết công tác Cải cách hành chính tỉnh năm 2016 và triển khai nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính năm 2017; Tham dự chỉ đạo Hội nghị có đồng chí Nguyễn Bốn, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh; các đồng chí là: Thành viên Ban Chỉ đạo CCHC tỉnh; Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành, đoàn thể; Lãnh đạo các cơ quan Trung ương trên địa bàn tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã; Đại diện các cơ quan Báo, đài của Trung ương và địa phương.

Hội nghị đã nghe Lãnh đạo Sở Nội vụ công bố quyết định thành lập Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh; công bố kết quả đánh giá, xếp loại công tác CCHC của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư thông qua báo cáo tóm tắt kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính và nhiệm vụ cải thiện môi trường kinh doanh của tỉnh năm 2016 và Quý I/2017. Sau khi nghe ý kiến chỉ đạo của đồng chí Nguyễn Bốn, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh và tiếp thu ý kiến góp ý, thảo luận của các đại biểu dự Hội nghị, đồng chí Cao Huy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh chủ trì Hội nghị kết luận như sau:

I. Đánh giá chung

Trong thời gian qua, công tác cải cách hành chính của tỉnh đã huy động sự tham gia của hệ thống chính trị, sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa các ngành, các cấp và sự tham gia hưởng ứng tích cực của các tổ chức, công dân; vì vậy nhận thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức được nâng lên, hiệu quả công việc cao hơn; cơ sở vật chất, trang thiết bị được đầu tư tốt hơn. Bộ máy hành chính được tổ chức khoa học, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước được nâng cao; thể chế nền hành chính được cải cách và hoàn thiện cơ bản; tính dân chủ, công khai minh bạch được phát huy; chính sách quản lý tài chính công, thực hiện khoán biên chế, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, biên chế, tài chính... một số nội dung có những chuyển biến tích cực; cơ bản bảo đảm được mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ đề ra.

Tuy nhiên, công tác cải cách hành chính của tỉnh vẫn còn những tồn tại, hạn chế như: Tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương, việc chỉ đạo, điều hành của người đứng đầu chưa thực sự quyết liệt, chưa có những giải pháp đột phá mạnh mẽ trong công tác cải cách hành chính; công tác rà soát đơn giản hóa thủ tục hành chính của các sở, ngành, địa phương còn chậm; tình trạng hồ sơ trễ hẹn vẫn còn; chỉ số PCI, các chỉ số về CCHC vẫn ở mức thấp của cả nước; chưa có những sáng kiến mang tính đột phá trong cải cách thủ tục hành chính; phần mềm một cửa điện tử liên thông tuy đã triển khai nhưng vẫn còn những bất cập, hạn chế; chất lượng công tác quản lý và

nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức tuy có chuyên biến nhưng chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; việc bố trí, sử dụng biên chế được giao của một số Sở, ngành, địa phương chưa hợp lý, chưa khai thác hết hiệu suất làm việc của công chức, viên chức; một số đơn vị, địa phương chưa kiên quyết thực hiện tinh giản biên chế gắn với Đề án vị trí việc làm còn chậm so với kế hoạch đề ra...

II. Một số nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

Để đẩy mạnh hơn nữa công tác cải cách hành chính trong thời gian tới, yêu cầu Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành, địa phương; đề nghị các cơ quan Trung ương trên địa bàn tỉnh cần tập trung triển khai một số nội dung sau:

1. Tập trung chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ CCHC để đạt được hiệu quả cao nhất, không thực hiện qua loa, hình thức để lấy thành tích, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm của cả hệ thống chính trị; UBND tỉnh coi đây là tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Quán triệt và nâng cao ý thức, trách nhiệm của đội ngũ công chức, viên chức trong thực thi công vụ; tổ chức quán triệt Nghị quyết số 07-NQ/TU về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác CCHC giai đoạn 2016-2020” và các văn bản liên quan đến cải cách hành chính đối với từng cán bộ, công chức, người lao động; thực hiện có hiệu quả cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” theo hướng bãi bỏ các thủ tục hành chính rườm rà, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp.

Khẩn trương công bố bộ thủ tục hành chính của từng đơn vị; Thực hiện rà soát, đơn giản hóa, công khai TTHC theo quy định, trong đó, tập trung rà soát, đề xuất bãi bỏ thành phần hồ sơ không phù hợp; đề xuất cắt giảm tối thiểu 20% thời gian giải quyết các TTHC thuộc thẩm quyền; xây dựng quy trình giải quyết TTHC cụ thể, rõ ràng, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong thực hiện các giao dịch hành chính.

3. Tập trung tiếp nhận và giải quyết tốt các TTHC thuộc thẩm quyền; thực hiện nghiêm Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 05/01/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong tiếp nhận và giải quyết TTHC trên địa bàn tỉnh; thực hiện tốt quy định về xin lỗi người dân, doanh nghiệp khi giải quyết hồ sơ trễ hẹn; tránh tình trạng gây phiền hà, kéo dài thời gian giải quyết, gây bức xúc cho người dân, doanh nghiệp.

4. Giao Sở Nội vụ

- Tham mưu UBND tỉnh triển khai, thực hiện các nhiệm vụ CCHC theo Quyết định 693/QĐ-UBND, ngày 17/6/2016 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch CCHC tỉnh giai đoạn 2016-2020 hiệu quả, đồng bộ. Đồng thời tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác CCHC giai đoạn 2016-2020” và chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nhằm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết đề ra.

- Trình UBND tỉnh quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức viên chức tỉnh Đắk Nông, trước ngày **30/3/2017**.

- Thực hiện rà soát chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, đơn vị; đánh giá hiệu quả của bộ máy trực thuộc, đặc biệt là đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc và có đề xuất sắp xếp tổ chức, bộ máy hiệu quả, phù hợp tình hình thực tế của tỉnh (hiện nay có rất nhiều đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động không hiệu quả, tổ chức bộ máy không còn phù hợp tình hình thực tế, gây tốn kém kinh phí, ngân sách nhà nước). Đồng thời gắn cải cách tổ chức bộ máy với tinh giản biên chế theo quy định, có lộ trình phù hợp.

- Đẩy mạnh cải cách công vụ, công chức, trong đó tập trung rà soát, xác định vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị; chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, lề lối làm việc, không để tình trạng cán bộ, công chức đi muộn, về sớm. Tổ chức các đoàn thanh tra, kiểm tra công vụ, xử lý và đề xuất xử lý nghiêm đối với các trường hợp cán bộ, công chức vi phạm quy định.

- Hàng năm, tham mưu thực hiện theo dõi, đánh giá, xếp loại kết quả thực hiện công tác CCHC của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh, hoàn thành trong tháng 12 để làm cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh. Riêng trong năm 2016, yêu cầu Hội đồng thẩm định của tỉnh (Sở Nội vụ) triển khai cho các cơ quan, đơn vị bổ sung, hoàn thiện hồ sơ và trình UBND tỉnh xem xét, công bố trong **tháng 3/2017**.

- Tham mưu UBND tỉnh rà soát, đánh giá tình hình hoạt động các Ban Chỉ đạo, Hội đồng, nhằm sắp xếp, kiện toàn lại, đáp ứng sự chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, hoàn thành trong **tháng 3/2017**.

5. Giao Sở Tư pháp theo dõi, đánh giá cụ thể kết quả cải cách thủ tục hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn. Hướng dẫn cụ thể việc công khai TTHC trên Cổng thông tin điện tử tỉnh, Trang thông tin điện tử của các đơn vị.

6. Giao Sở Kế hoạch và Đầu tư

- Triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ tại Kế hoạch 217a/KH-UBND của UBND tỉnh về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh. Xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể các nhiệm vụ được giao tại Nghị quyết số 19-2017/NQ-CP ngày 06/02/2017 của Chính phủ về tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2017, định hướng đến năm 2020.

- Đánh giá, làm rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan và đề xuất hình thức xử lý cụ thể trong việc làm giảm chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh năm 2015.

7. Giao Sở Tài chính tập trung xác định cụ thể các nhiệm vụ cải cách tài chính công theo đúng quy định của Chính phủ. Trong đó, xác định các nhiệm vụ trọng tâm như: triển khai thực hiện các chính sách xã hội hóa, thực hiện cổ phần hóa các doanh nghiệp,...Đảm bảo ngân sách nhà nước được sử dụng đúng mục đích, hiệu quả. Đồng thời sớm tham mưu bổ trí kinh phí thực hiện nhiệm vụ CCHC của tỉnh kịp thời, đúng quy định để thực hiện, hoàn thành các nhiệm vụ đề ra.

8. Giao Văn phòng UBND tỉnh:

- Đánh giá hiệu quả hoạt động của Trung tâm hành chính công tỉnh và xây dựng Đề án về tổ chức, hoạt động giai đoạn 2 của Trung tâm, trình UBND tỉnh xem xét, quyết định. Thực hiện đồng bộ các giải pháp để nâng cao hiệu quả hoạt động của

Trung tâm, coi đây là nhiệm vụ, giải pháp tạo bước đột phá trong công tác CCHC và cung ứng dịch vụ hành chính công trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu UBND tỉnh thể chế hóa Quy chế làm việc của UBND tỉnh, nhiệm kỳ 2016-2021.

9. Giao Sở Thông tin và Truyền thông:

- Tập trung xây dựng, hoàn thiện khung chính quyền điện tử của tỉnh. Tham mưu Ban Chỉ đạo CCHC của tỉnh ban hành kế hoạch cụ thể triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 theo quy định, có lộ trình cụ thể.

- Theo dõi, hướng dẫn và đánh giá việc triển khai ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong quản lý, đặc biệt triển khai phần mềm Văn phòng điện tử, chứng thư số, chữ ký số và hệ thống mail công vụ, việc vận hành hiệu quả Cổng thông tin điện tử của tỉnh, Trang thông tin điện tử,...

10. Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh

- Hàng năm ban hành Kế hoạch hoạt động và phân công trách nhiệm cụ thể cho các thành viên Ban Chỉ đạo. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện, hoàn thành các nhiệm vụ, mục tiêu CCHC năm 2017 và kế hoạch giai đoạn 2016-2020 đã được UBND tỉnh đề ra.

- Các thành viên Ban Chỉ đạo phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ CCHC tại cơ quan, đơn vị và các đơn vị, địa bàn phụ trách nhằm tạo ra chuyển biến tích cực trong thực hiện CCHC, đặc biệt tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện CCHC như hiện nay.

- Tổ chức đoàn kiểm tra liên ngành trong thực hiện CCHC; cải cách thủ tục hành chính; công vụ, công chức; ứng dụng công nghệ thông tin; áp dụng ISO, các nhiệm vụ cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh.

11. Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh giúp thường trực Ban Chỉ đạo theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo và các nhiệm vụ đã giao trên.

Trên đây là ý kiến kết luận của đồng chí Cao Huy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh tại Hội nghị ngày 23 tháng 02 năm 2017, Văn phòng UBND tỉnh thông báo để các ngành, các cấp, địa phương biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (để b/c);
- Thường trực HĐND tỉnh (để b/c);
- Các thành viên UBND tỉnh;
- Các CQ TW đóng chân trên địa bàn tỉnh;
- Thành viên BCĐ CCHC tỉnh;
- Các Sở, Ban, ngành;
- Các Tổ chức Chính trị-Xã hội;
- UBND các huyện, thị xã;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Báo Đăk Nông; Cổng TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, NC-Ph.

25

CHÁNH VĂN PHÒNG



Ngô Xuân Lộc