

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Đắk Nông**

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn tỉnh Đắk Nông, UBND tỉnh Đắk Nông ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn tỉnh Đắk Nông (sau đây viết tắt là Kế hoạch), cụ thể như sau:

#### **I. MỤC TIÊU**

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cơ quan, đơn vị nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện chính sách nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

1. Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75%, các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

2. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.

4. Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, có cán bộ lãnh đạo nữ là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

#### **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

1. Thực hiện tốt, hiệu quả và nghiêm túc các chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

b) Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý.

c) Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập từ tỉnh đến cơ sở.

d) Triển khai thực hiện thí điểm các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức để tạo nguồn lãnh đạo nữ.

đ) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

a) Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng. Mở chuyên mục phát sóng trên Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Trung tâm Văn hóa – Thể thao và Truyền thông các huyện, thành phố để công tác thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

b) Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức có liên quan để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ.

c) Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Tăng cường hợp tác quốc tế về sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm, huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện Kế hoạch.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; Thực hiện cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ trong cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức (theo hướng dẫn của Bộ, ngành, Trung ương).

### III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương; các chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình, đề án liên quan khác để thực hiện hoạt động và giải pháp của Kế hoạch theo phân cấp của pháp luật về ngân sách nhà nước.

2. Đóng góp, hỗ trợ của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

3. Các cơ quan, đơn vị, địa phương lập dự toán ngân sách hàng năm để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch này và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan:

a) Hướng dẫn triển khai thực hiện Kế hoạch này;

b) Theo dõi, tổng hợp, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch; định kỳ tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này và Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ.

2. Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn, tổ chức triển khai các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

3. Giao Sở Tư pháp hướng dẫn việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

4. Giao Sở Tài chính cân đối, bố trí nguồn kinh phí hàng năm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước để triển khai thực hiện Kế hoạch.

5. Các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm xây dựng Kế hoạch, Chương trình... để triển khai thực hiện Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế, điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ hàng năm (trước ngày 15/11) tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) kết quả thực hiện Kế hoạch theo quy định.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các cơ quan có liên quan lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành để thực hiện Kế hoạch; thực hiện phản biện xã hội, giám sát trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

7. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh phối hợp thực hiện công tác vận động xã hội, các cấp, các ngành thực hiện bình đẳng giới và giám sát, phản biện xã hội, việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới nói chung, tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với

các sở, ngành có liên quan đề xuất việc bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để xem xét, điều chỉnh nội dung Kế hoạch cho phù hợp./.

**Nơi nhận:**

- Bộ Nội vụ;
- Văn phòng Chính phủ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh và các tổ chức đoàn thể tỉnh;
- Các Sở, Ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các Hội đặc thù thuộc tỉnh;
- CVP, Các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH (Th).

12

**CHỦ TỊCH**



**Hồ Văn Mười**